**QUESTÕES OBJETIVAS**

1. Questão O Seguro Desemprego formal foi instituído pela Lei nº 7998, de 11 de janeiro de 1990, alterado pela Lei nº 8.900, de 30 de junho de 1994 e posteriormente pela Lei nº 13.134 de 16 de junho de 2015, com finalidade de prover assistência financeira temporária a trabalhadores desempregados sem justa causa, e auxiliá-lo na manutenção e na busca de emprego. NÃO tem direito ao Seguro Desemprego o trabalhador que:

A Ter recebido Salários de pessoa jurídica.

B Estiver desempregado, quando do requerimento do benefício.

C Estiver recebendo benefício de prestação continuada da Previdência Social.

D Tiver sido dispensado sem justa causa.

E Não possuir renda própria e para seu sustento e de sua família.

2. Questão A fiscalização poderá fazer a apreensão de documentos, livros, materiais, equipamentos e assemelhados, com a finalidade de se verificar a existência de fraudes e irregularidades. O que o Auditor Fiscal terá que apresentar?

A Autorização do Superintendente Regional.

B Auto de infração.

C Auto de Prevenção e Guarda.

D Autorização para analisar documentos.

E Auto de Apreensão e Guarda.

3. Questão Quanto ao salário família é correto afirmar:

I - Tem direito a receber todos os trabalhadores com filhos menores de 18 anos.

II - Tem direito a receber o trabalhador que tenha filho menor de 14 anos.

III - Sobre o salário família incide apenas o desconto do INSS.

A ( ) I está correto

B ( ) II está correto

C ( ) III está correto

D ( ) Todas as afirmativas estão erradas

E ( ) Todas as afirmativas estão corretas

4. Questão O preposto, como representante legal do empregador perante a Justiça do Trabalho, deve estar atento ao que ocorre dentro da organização para que possa fornecer elementos para o advogado fazer a contestação do que está sendo pedido pelo reclamante. Diante destes fatos podemos afirmar que o preposto:

A Não precisa ter pleno conhecimento do processo e dos pedidos formulados

B Não precisa ter conhecimento dos fatos nem ser empregado da empresa

C Deve evitar orientar as testemunhas por ele escolhidas

D Deve ser empregado da empresa e ter conhecimento dos fatos

E Não deve se envolver na escolha das testemunhas da empresa

5. Questão Os diretores de empresa no tocante às suas obrigações quanto ao comparecimento em audiência trabalhista, ou na Delegacia Regional do Trabalho e nos Sindicatos para homologação contratual, poderão fazer-se representar por Preposto, e a corrente dominante considera condição precípua ao conceito de preposto a qualidade de empregado. O advogado trabalhista poderá também atuar como Preposto?

A Não poderá atuar, pois o sindicato laboral não permite.

B Poderá sim, mas desde que seja Diretor da Empresa.

C Só poderá atuar se tiver mais de dois anos de formação em Direito.

D Não poderá atuar sendo preposto e advogado na mesma ação

E Poderá sim, desde que também seja empregado da empresa.

6. Questão Pedro das Couves recebeu de remuneração no mês de junho 2012 em seu contracheque, 800,00 de salário, 41,48 de salário família, 200,00 de horas extras e 40,00 de repouso sobre as horas extras. Qual será à base de remuneração para desconto do INSS?

A 1.081.48

B 800,00

C 841,48

D 1.040,00

E 1.000,00

7. Questão Pietro trabalhou na empresa GRANA FIRME durante 2 anos tendo sido desligado por justa causa. Na ocasião da comunicação Pietro reconheceu a falta grave assinando a carta que lhe comunicava a justa causa. A empresa preparou sua rescisão de contrato e marcou o dia para recebimento das verbas rescisórias. Poderá a empresa pagar as verbas rescisórias de Pietro sem antes homologar sua rescisão?

A Não, porque as verbas rescisórias só podem ser pagas no Ministério do Trabalho e Emprego.

B Não, porque as verbas rescisórias só podem ser pagas na presença do juiz.

C Sim, pois sendo justa causa não há necessidade da homologação da rescisão.

D Não, porque sendo justa causa essas verbas devem ser pagas no Sindicato da classe.

E Sim, pois a empresa tem que cumprir a data determinada para pagamento das verbas rescisórias.

8. Questão Túlio Maravilha pede demissão da empresa onde trabalhava desde 10/06/2014. Seu último dia de trabalho ocorreu em 17/04/2015. Ele só cumpriu 17 dias de aviso prévio e seu empregador informou-lhe que descontaria a diferença em sua rescisão contratual. O salário que recebia era de R$ 1.500,00. Qual valor descontado de Túlio relativo à diferença do aviso prévio?

A R$ 600,00

B R$ 700,00

C R$ 1.500,00

D R$ 650,00

E R$ 850,00

9. Questão O adicional noturno é um acréscimo à remuneração de quem realiza o trabalho noturno, para que o desgaste devido à troca de horários seja recompensando de alguma forma. Marque a questão que melhor traduz as vantagens para o empregado quando trabalha no horário noturno urbano.

I - O empregado recebe um acréscimo de no mínimo 20% sobre a hora diurna.

II - O empregado recebe um acréscimo de no mínimo de 25% sobre a hora diurna.

III - A hora diurna tem a duração de 60 (sessenta) minutos e a hora noturna urbana, por disposição legal, é computada como sendo de 52 minutos e 30 segundos.

A ( ) I está correta

B ( ) I e II estão corretas

C ( ) I e III estão corretas

D ( ) II e III estão corretas

E ( ) I, II e III estão corretas

10. Questão Cybele trabalha há 8 meses como auxiliar de logística na empresa RQC Transportes, mas foi demitida sem justa causa. Ao separar a documentação do empregado, você identificou que não existe um contrato de trabalho firmado entre Cybele e a empresa.

Nesse caso:

O funcionário pode ser demitido por justa causa, pois não há embasamento legal para que ele esteja trabalhando na empresa.

Seu processo demissional ocorre normalmente, pois é considerada a existência de um contrato tácito entre o empregado e a empresa.

O funcionário não pode ser demitido, pois ganha estabilidade até que o contrato seja assinado e validado junto ao Ministério do Trabalho.

É necessário criar um contrato com data retroativa para validação de sua situação na empresa.

O empregado deve assinar um contrato com a data atual e receber três meses referentes ao período de experiência que se inicia a partir da assinatura do contrato.

11. Questão Sena, empregado de empresa privada, ocupa a função de vendedor recebendo comissões mensais. Sua comissão é de 5% sobre as vendas efetuadas e neste mês ele faturou R$50.000,00 (cinquenta mil reais) de vendas. Sena paga pensão alimentícia de 20% sobre a sua remuneração bruta. De quanto será o valor da pensão alimentícia?

R$ 500,00

R$ 250,00

R$ 1.000,00

R$ 750,00

R$ 1.250,00

12. Questão João das Couves tem 8 meses de empresa e pediu demissão. Logo, terá direito a receber:

A Saldo de salário + Aviso Prévio + Férias proporcionais + 1/3 da CF/1988

B Saldo de salário + Férias proporcionais + 1/3 da CF/1988 + Saque do FGTS + Seguro Desemprego

C Saldo de salário + 13º Salário proporcional + Saque do FGTS

D Saldo de salário + Férias proporcionais + 1/3 da CF/1988 + Saque do FGTS

E Saldo de salário, + Férias proporcionais + 1/3 da CF/1988 + 13º salário proporcional

13. Questão Qualquer empresa pode proporcionar o benefício da previdência privada para seus empregados, situação em que parte da contribuição fica a cargo dela e a outra parte fica para o empregado. Esta contribuição do empregado pode ser abatida em qual base de cálculo?

A FGTS

B INSS

C Contribuição Sindical

D IRRF

E 13º salário

14. Questão Júlio foi comunicado pela empresa que a partir desse mês terá desconto de pensão judicial em seu contracheque. Ele recebe salário de R$1.500,00 mais adicional noturno de 20% sobre o seu salário. Foi determinado pelo juiz a pensão de 25% sobre a sua remuneração bruta. De quanto será o valor da pensão judicial que Júlio terá como desconto?

A R$ 225,00

B R$ 300,00

C R$ 360,00

D R$ 375,00

E R$ 450,00

15. Questão O empregado que pede demissão não faz jus ao recebimento do aviso prévio. Com relação às verbas rescisórias que terá direito, qual delas será acrescida de 1/3 constitucional?

A Saldo de Salário

B 13º Salário Proporcional

C Descanso Semanal Remunerado

D Férias Proporcionais

E Horas Extras

16. Questão A tabela do INSS possui três alíquotas que são 8%, 9% e 11%, esses percentuais são aplicados sobre o total da remuneração do trabalhador.

Um empregado que receba os seguintes valores:

- Salário R$ 1.500,00 / - Prêmio R$ 800,00 / - Adicional noturno R$ 300,00

Supondo que esteja enquadrado na maior alíquota da tabela do INSS demonstrada acima, qual seria então o seu desconto?

A R$ 208,00

B R$ 253,00

C R$ 234,00

D R$ 165,00

E R$ 286,00

17. Questão Certo empregado com salário de R$ 2.400,00, tem 1 dependente para fins de abatimento no cálculo do imposto de renda e R$ 264,00 de desconto para o INSS. Considerando que o valor por dependente é de R$ 179,71 e a alíquota é de 7,5% na tabela do IRRF, com parcela a deduzir de R$ 134,08, qual o valor do IRRF deste empregado?

A R$ 180,00

B R$ 64,12

C R$ 146,72

D R$ 160,20

E R$ 12,64

18. Questão Isaías pretende vender 10 dias de suas férias, mas tem dúvida se a verba de adicional noturno será incluída no cálculo. Então, procurou a Administração de Pessoal da empresa que lhe garantiu que tal verba seria incluída sim. Seu salário é de R$ 2.400,00 e seu adicional noturno é de R$ 480,00. Sendo assim, qual será o valor de 10 dias de férias que Isaías irá vender?

A R$ 1.040,00

B R$ 160,00

C R$ 240,00

D R$ 800,00

E R$ 960,00

19. Questão Em rescisão sem justa causa, o empregador paga multa de 50% sobre o saldo do FGTS, onde 40% vai para o empregador demitido e 10% para o Governo. Seu recolhimento é realizado pela GRRF. O que significa GRRF?

A Guia de Rescisão Remunerada do FGTS

B Guia de Rescisão Retida no FGTS

C Guia de Rescisão Responsável por FGTS

D Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS

E Guia do Recolhimento Remunerado do FGTS

20. Questão Na demissão por iniciativa do empregador é devido ao trabalhador o aviso prévio, quando o seu contrato de trabalho é indeterminado. No caso do contrato de experiência ele também é devido?

A Sim, pois o contrato de experiência pode ser interrompido.

B Não, pois o contrato de experiência tem duração de 1 ano.

C Sim, pois o contrato de experiência pode ser suspenso.

D Sim, pois neste contrato não há cláusula determinando seu início e término.

E Não, pois neste contrato há cláusula determinando seu início e término.

21. Questão O empregado, quando contratado pela empresa, terá garantido um salário mensal, e todo mês receberá seu contracheque que, além do salário também contemplará descontos, bases de cálculos e valor líquido a receber. Qual evento abaixo NÃO representa desconto no contracheque do empregado?

A IRRF

B INSS

C ATRASOS

D FGTS

E FALTAS

22. Questão O empregado, quando contratado pela empresa, terá garantido um salário mensal, e todo mês receberá seu contracheque que, além do salário também contemplará descontos, bases de cálculos e valor líquido a receber. Qual desconto será obrigatório uma vez no ano?

Contribuição Sindical

Previdência Privada

Imposto de Renda

Assistência Médica

Faltas e Atrasos

23. Questão Selma foi demitida da empresa onde trabalhava há mais de três anos. Seu último salário foi de R$ 1.800,00. Na sua rescisão de contrato constava 8/12 avos de 13º salário, sendo o saldo do seu FGTS de R$ 4.500,00. Quais valores Selma recebeu de 13º salário e de multa do FGTS?

R$1.200,00 e R$1.800,00

R$1.200,00 e R$2.700,00

R$1.050,00 e R$2.250,00

R$1.200,00 e R$1.350,00

R$1.050,00 e R$1.800,00

24. Questão A partir do salário hora no valor de R$ 40,00 calcule o salário do mês do empregado, considerando que ele possui uma carga horária semanal de 44 horas, perfazendo 220 horas mensais. Marque a questão que expressa o valor correto do salário bruto do empregado.

A R$ 9.800,00

B R$ 7.140,00

C R$ 8.800,00

D R$ 7.040,00

E R$ 1.760,00

25. Questão Considerando o salário de R$ 2.500,00/mês e que este trabalhador realizou em um determinado período 20 horas extras a 100%. Quanto o mesmo terá de DSR(Descanso Semanal remunerado, considarando 25 dias úteis e 5 domingos e feriados) em relação ao valor das horas extras a serem pagas?

A R$ 90,91

B R$ 68,18

C R$ 86,34

D R$ 45,44

E R$ 79,52

26. Questão Se um empregado percebeu, em um determinado mês, R$ 750,00 de salário, R$ 425,00 de comissões e R$ 85,00 de DSR, terá como base de cálculo do INSS o corresponde a:

A R$ 1.260,00

B R$ 750,00

C R$ 1.345,00

D R$ 1.175,00

E R$ 835,00

27. Questão Um empregado recebeu a remuneração de R$ 2.897,00 na folha de pagamento de fevereiro/2015, tendo 2 dependentes para fins de cálculo do imposto de renda e R$ 318,67 de desconto para o INSS. Considerando que o valor por dependente é de R$ 179,71 e a alíquota utilizada foi de 7,5% na tabela do IRRF, com parcela a deduzir de R$ 134,08, qual o valor do IRRF deste empregado?

A R$ 83,19

B R$ 56,23

C R$ 156,36

D R$ 190,31

E R$ 32,33

28. Questão As alíquotas dos encargos previdenciários são fixadas de acordo com o enquadramento do Fundo de Previdência e Assistência Social (FPAS). Além do recolhimento destinado exclusivamente para Previdência Social há também as contribuições para

terceiros. Qual das siglas corresponde a terceiros?

A FGTS

B FAP

C INSS

D RAT

E INCRA

29. Questão Sara pede demissão da empresa onde trabalhava desde 10/05/2014. O empregador a liberou do cumprimento do aviso prévio. Seu último salário foi R$ 1.200,00 e trabalhou até o dia 14/10/2014. Quanto Sara recebeu de 13º salário proporcional em sua rescisão contratual?

A R$ 700,00

B R$ 600,00

C R$ 1.200,00

D R$ 500,00

E R$ 400,00

30. Questão O trabalhador demitido sem justa causa poderá recorrer ao Seguro Desemprego. Para que receba esse benefício será feita uma média salarial para se encontrar o salário médio e se enquadrar na tabela divulgada pelo governo. Quantos meses são necessários para encontrar-se o salário médio?

A Dez meses

B Quatro meses

C Dois meses

D Seis meses

E Três meses

**QUESTÕES DISCURSIVAS**

1. Questão As tabelas que são utilizadas para cálculo dos descontos compulsórios no contracheque dos trabalhadores são do INSS e do IRRF. Essas tabelas apresentam algumas peculiaridades, uma delas apresenta um valor máximo para desconto enquanto outra isenta de contribuição uma parte do salário.

Podemos dizer então que todos os trabalhadores estão obrigados a descontar o INSS e o IRRF?

Resposta: Não, porque na tabela do INSS, todo trabalhador, independente do salário terá desconto. Já no caso da tabela do IRRF nem todos os trabalhadores terão descontos, somente aqueles que ultrapassarem o limite de isenção.

2. Questão O FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço) é aplicado em quase todas as verbas recebidas pelo trabalhador. Supondo um trabalhador que receba R$ 1.000,00 de salário, R$ 100,00 de horas extras, R$ 200,00 de adicional noturno e R$ 100,00 de vale transporte.

Qual será a base para cálculo do FGTS e o valor a ser depositado?

Resposta:

R$ 1.000,00 + R$ 100,00 + R$ 200,00 = R$ 1.300,00 (base de cálculo do FGTS).

R$ 1.300,00 X 8% = R$ 104,00 (valor a ser depositado).

3. Questão Na folha de pagamento de determinado mês foram verificados os seguintes lançamentos para o empregado Astrogildo Felizbertino: Salário mensal de R$ 1.240,00; Horas extras no valor de R$ 84,54 e DSR no valor de R$ 16,90. Considerando os valores lançados na folha de pagamento de Astrogildo, qual é a sua base para desconto da contribuição previdenciária (INSS)?

Resposta: O valor da base de INSS de Astrogildo corresponde a R$ 1.341,44.

4. Questão José das Couves foi admitido na empresa SOU FERA Ltda. em 10 de junho. No seu contrato de trabalho constava à carga horária diária de 6 horas e o salário de R$ 1.800,00. Neste mesmo mês de junho José fez 10 horas extras.

Diante do exposto demonstre os cálculos do salário e das horas extras devidas pela empresa SOU FERA Ltda. a José, relativo ao mês de junho.

Resposta:

R$ 1.800,00 / 30 = R$ 60,00 X 20 = R$ 1.200,00 (referente a 20 dias de salário).

R$ 1.800,00 / 180 = R$ 10,00 X 1,5 = R$ 15,00 X 10 = R$ 150,00 (referente a 10 horas extras).

5. Questão Se um trabalhador receber de salário fixo R$ 2.250,00 e tiver faltado 5 dias de quanto será o desconto pelas faltas?

Resposta: Em seus cálculos o aluno deverá encontrar R$ 375,00

6. Questão Considerando um salário fixo de R$ 1.500,00 por mês, calcule o valor de 23 dias desse salário?

Resposta: O VALOR SERÁ DE R$ 1.150,00

7. Questão Ao ser desligado da empresa onde trabalhava desde o dia 01/02/2013, determinado trabalhador foi comunicado no dia 30/09/2013, último dia de trabalho, que seu aviso prévio seria indenizado. Esse trabalhador recebia R$ 2.100,00 mensais. Quantos avos de 13º salário e férias, incluído o aviso prévio indenizado, receberá esse trabalhador? Quais os valores, correspondentes a esses avos, de 13º salário e férias com adicional de 1/3?

Resposta: De fevereiro a setembro 8/12 + 1/12 de aviso prévio indenizado = 9/12 avos. O valor do 13º salário será de R$ 1.575,00 (R$ 2.100,00 / 12 X 9). O valor das férias será de R$ 2.100,00 (R$ 2.100,00 / 12 X 9) + 1/3.

8. Questão O FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço) é aplicado em quase todas as verbas recebidas pelo trabalhador. Supondo um trabalhador que receba R$ 2.200,00 de salário, R$ 180,00 de horas extras, R$ 220,00 de adicional noturno.

Qual será a base para cálculo do FGTS e o valor a ser depositado?

Resposta:

R$ 2.200,00 + 180,00 + 220,00 = R$ 2.600,00.

R$ 2.600,00 x 8% = R$ 208,00

9. Questão A partir do salário hora no valor de R$ 40,00 calcule o salário do mês do empregado, considerando que ele possui uma carga horária semanal de 44 horas, perfazendo 220 horas mensais. Como será o cálculo do INSS desse empregado.

Resposta: Neste caso como já ultrapassa o valor do teto máximo, o mesmo será aplicado sem necessidade de cálculo adicional.

10. Questão Se um empregado percebeu, em um determinado mês, R$ 1.750,00 de salário, R$ 1.450,00 de comissões, qual será a base de cálculo do INSS e do IRRF?

Resposta: INSS será o bruto recebido de R$ 3.200,00 e o IRRF será o bruto deduzido o valor do INSS conforme tabela vigente.